

Положение определяет порядок проведения внутреннего конкурса вакансий среди сотрудников предприятия.

Внутренний конкурс вакансий, предоставляет приоритетное право участия в конкурсе на имеющиеся вакантные должности сотрудникам компании.

В конкурсе на замещение вакантной должности специалистов и руководителей может принимать участие любой сотрудник компании. Конкурс носит открытый характер. В конкурсе принимают участие только сотрудники компании.

В представленном Положении описываются общие положения и правила проведения внутреннего конкурса вакансий, определяется состав конкурсной комиссии и требуемый список документов от соискателей, в том числе в приложении приводится форма заявления на участие во внутреннем конкурсе вакансий. В документе также приведены критерии, по которым конкурсная комиссия будет производить отбор претендентов и ряд других аспектов.

[Скачать положение о внутреннем конкурсе вакансий](#) (53 Кб)